

国士舘大学大学院入学試験問題用紙

修士課程

研究科	専攻	試験科目	参考書等持込
経済学研究科	経済学専攻	人的資源管理論	不可

日本企業が外国籍社員を雇用し、活躍してもらいたいと考える場合、組織のダイバーシティに関して、次のような2通りの考え方がある。

1. その外国籍社員には外国人としての特徴をそのまま維持してもらいたい。
2. その外国籍社員には日本人のように考え、行動してもらいたい。

どちらの方が、企業の成長や生産性に望ましいだろうか？どちらかを選び、また、その選んだ理由を人的資源管理の観点から説明せよ。